

Первичная профсоюзная
организация

СПб ГБПОУ «Медицинский
техникум №9»

Председатель 
Судакова Л.П.

Директор 
Спиридонова Л.Н.



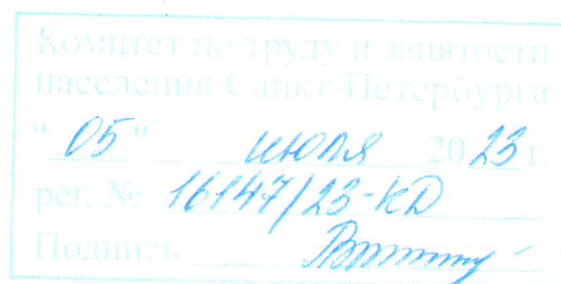
« 03 » 04 2023 г.
М.П.



« 03 » 04 2023 г.
М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Медицинский техникум №9»

Срок действия Коллективного договора 3 (три) года



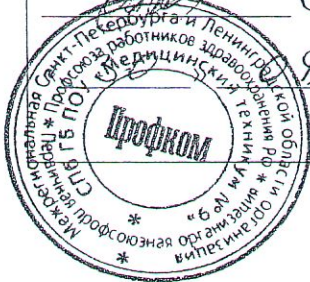
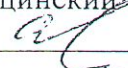
Санкт-Петербург
2023 год



Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Медицинский техникум № 9»

ДОПОЛНЕНИЕ

к коллективному договору
СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»
от 03.07.2023 года регистрационный № 16147/23

От работников Председатель ППО  Судакова Л.П. « 20 » 24 	От работодателя Директор СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»  Спиридонова Л.Н. « 30 » 08 20 
---	---



СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»
КОПИЯ ВЕРНА
Директор  Л.Н. Спиридонова
Подлинник документа находится в
СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»
« 25 » 05 20 25 г.

Стороны коллективного договора работники Санкт-Петербургского государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Медицинский техникум № 9» в лице председателя профкома Судаковой Любови Петровны и работодатель в лице директора Спиридоновой Любови Николаевны пришли к соглашению о внесении дополнений в коллективный договор (от 03.07.2023 г регистрационный № 16147/23 0 КД) СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»:

В приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» внести следующее дополнение:

1. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.1. Согласно ст. 351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

1.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

1.3. В период приостановления действия трудового договора стороны приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

1.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику

СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»
КОПИЯ ВЕРНА
Директор _____ Л.Н. Спиридонова
Подлинник документа находится в
СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»
« 27 » 05 20 25 г.

заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи). Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

1.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч.11 ст. 351.7 ТК РФ срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия. Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок, в соответствии с частью первой и абзацами третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового Кодекса.

1.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч. 1 статьи 121 ТК РФ).

1.7. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска



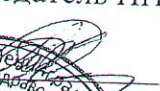
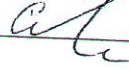
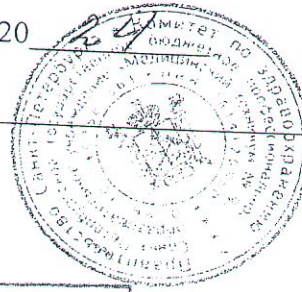
военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы (п.11 ст. 11 ФЗ 76 от 27.05.1998 «О статусе военнослужащих»).

2. Работодатель обязуется предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.1. для демобилизованных работников по месту работы: - преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников - оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений; - оказание бесплатной психологической помощи; - преимущественное право прохождения санаторно-курортного лечения после возобновления трудовых отношений; - гражданам, уволившимся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, в случае невозможности возобновления трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту организация проведения переобучения новой профессии за счет средств работодателя; - предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

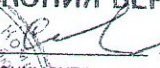
- оказание материальной помощи при мобилизации члена семьи;
- оказание бесплатной психологической помощи;
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время и др.

От работников Председатель ППО  Судакowa Л.П. <u>30</u> <u>08</u> <u>20</u> <u>24</u> 	От работодателя Директор СПб ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»  Спиридонова Л.Н. <u>« 30 »</u> <u>08</u> <u>20</u> <u>24</u> 
--	--

СПб-ГБПОУ "Медицинский техникум № 9"

ПЕТЕРБУРГА

КОПИЯ ВЕРНА

Директор  Л.Н. Спиридонова

Подлинник документа находится в
СПб-ГБПОУ «Медицинский техникум № 9»

« 24 » 05 20 25 г.

